

На основу члана 3. став 1., члана 240., 247., 248. и 263., Закона о раду, Висока пословно-техничка школа струковних студија у Ужицу коју заступа в.д. директора проф. др Нада Недовић и репрезентативни Синдикат запослених Високе пословно-техничке школе струковних студија у Ужицу, који заступа председник синдиката проф. др Снежана Аксентијевић, закључују:

Колективни уговор

за запослене у Високој пословно-техничкој школи струковних студија у Ужицу

1. Основне одредбе

Члан 1.

Овим Колективним уговором уређују се права, обавезе и одговорности из радног односа запослених у Високој пословно-техничкој школи струковних студија у Ужицу (у даљем тексту: запослени).

Члан 2.

На права, обавезе и одговорности који нису уређена овим Колективним уговором примењиваће се непосредно одредбе закона.

Члан 3.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених одлучује директор Школе и органи утврђени законом, Статутом, општим актима Школе и овим Колективним уговором.

2. Заснивање радног односа

Члан 4.

Радни однос се заснива уговором о раду са лицима које испуњава услове за рад утврђене законом и Правилником о организацији и систематизацији радних места.

Директор је дужан да при пријему новозапосленог у радни однос информише синдикат Школе.

3. Образовање, стручно оспособљавање и усавршавање

Члан 5.

Право и обавеза запосленог је да се у току рада образује, стручно оспособљава и усавршава за рад.

Трошкови образовања, стручног оспособљавања и усавршавања обезбеђује Школа из сопствених средстава и других извора, а на основу плана образовања, стручног оспособљавања и усавршавања запослених у Школи.

Уколико послодавац не обезбеди упућивање запосленог на стручно усавршавање, запослени не може сносити последице по овом основу.

4. Радно време

Члан 6.

Пуно радно време запосленог у Школи износи по правилу 40 часова, а не може бити краће од 36 часова недељно.

Правилником о организацији и систематизацији радних места могу се утврдити послови на којима се обавља рад са непуним радним временом.

5. Прековремени рад

Члан 7.

На захтев директора запослени је дужан да ради дуже од пуног радног времена у складу са Законом о раду, и то у случају:

- 1) Више силе;
- 2) Пријема и обраде докумената и података за пријемни испит
- 3) Обављања пријемног испита
- 4) Извршавања других послова: када је неопходно да се у одређеном року заврши посао

Директор је дужан да запосленом, пре почетка обављања прековременог рада изда решење о разлозима и трајању прековременог рада и налог за исплату увећане плате у складу са законом.

6. Распоред радног времена

Члан 8.

Радна недеља, по правилу, траје пет радних дана.

Годишњим планом рада утврђује се распоред радног времена запослених.

Послодавац је дужан да обавести запосленог о распореду и промени радног времена најмање пет дана пре промене распореда радног времена.

7. Одмори и одсуства

Члан 9.

Одмор у току дневног рада траје 30 минута за пуно радно време.

Одмор у току дневног рада за ненаставно особље је у времену од 9.30 до 10 часова, а за наставно особље у паузи између предавања.

Члан 10.

Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава по основу:

- Доприноса на раду: 3 радна дана
- Услови рада:
 - 1) за послове одржавања хигијене – 4 радна дана,
 - 2) за непосредан рад у извршавању радних обавеза у лабораторијама – 4 радна дана,
 - 3) сво остало наставно и ненаставно особље – 3 радна дана
- Радног искуства:
 - 1) На сваке навршене три године радног искуства – 1 радни дан
- Образовања и оспособљености за рад:
 - 1) за високо образовање на студијама другог степена у складу са Законом о високом образовању, почев од 10. септембра 2005. године и на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године – 4 радна дана,
 - 2) за високо образовање на студијама првог степена, студијама у трајању од три године, више образовање и специјалистичко образовање након средњег образовања – 3 радна дана,
 - 3) за средње образовање у трајању од четири године – 2 радна дана,
 - 4) за основно образовање, оспособљеност за рад у трајању од једне године, образовање за рад у трајању од две године или средње образовање у трајању од три године – 1 радни дан.
- Других критеријума:
 - 1) запосленом – особи са инвалидитетом, самохраном родитељу малолетног детета, родитељу са двоје или више малолетне деце, запосленом који у свом

- домаћинству издржава дете са тешким степеном психофизичке ометености – 4 радна дана,
- 2) запосленом мушкарцу са преко 30 година рада у радном односу или са преко 55 година живота и запосленој жени са преко 25 година рада у радном односу или са преко 50 година живота – 4 радна дана.

Годишњи одмор по свим горе утврђеним критеријумима не може трајати дуже од 35 радних дана.

Члан 11.

Запослени стиче право на коришћење годишњег одмора у календарској години после месец дана непрекидног рада од дана заснивања радног односа.

Запослени има право на дванаестину годишњег одмора (сразмерни део) за сваки месец дана рада у календарској години у којој је засновао радни однос или у којој му престаје радни однос.

Члан 12.

Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду плате у укупном трајању до седам радних дана у случају:

- Склапање брака: 7 радних дана;
- Порођаја супруге: 5 радних дана;
- Теже болести члана уже породице: 5 радних дана;
- Заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом: 5 радних дана;
- Селидбе сопственог домаћинства на подручју истог места рада: 2 радна дана;
- Селидбе сопственог домаћинства из једног у друго насељено место: 3 радна дана;
- Полагање стручног или другог испита у зависности колико траје: од 1 до 5 радних дана;
- Учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл.: 7 радних дана;

Поред права на одсуство из става 1 овог члана запослени има право на плаћено одсуство у случају:

- Смрти члана уже породице: 5 радних дана;
- Добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви: 2 радна дана;
- Коришћења организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности: 7 радних дана;
-

Чланови уже породице су: у смислу става 1. и 2. овог члана сматрају се брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник, старатељ и друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим.

Запослени може да оствари право на плаћено одсуство само у моменту када наступи случај по основу кога остварује то право.

8. Неплаћено одсуство

Члан 13.

На предлог Наставног већа директор је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случају:

- дошколовавања : од 30 дана до три године;
- завршавање студија другог и трећег степена: до 6 месеци;
- израде магистарског рада: до 6 месеци;
- учешћа у научноистраживачком пројекту: до окончања пројекта;
- израде докторске дисертације: до годину дана
- и у другим случајевима;

Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.

Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.

9. Заштита запослених

Члан 14.

Запослени има право на заштиту у складу са законом, и то:

- општу заштиту,
- заштиту личних података,
- заштиту запослених млађих од 18 година живота и запослених између 18 и 21 године живота,
- заштиту материнства,
- породилско одсуство и одсуство са рада ради неге детета,
- одсуство са рада ради посебне неге детета или друге особе,
- заштиту особа са инвалидетом и запосленог са здравственим сметњама.

Члан 15.

Запослени има право на заштиту од злостављања на раду.

Послодавац је дужан да организује рад на начин којим се спречава злостављање на раду и да спроводи мере обавештавања и оспособљавања запослених у вези са узорцима, облицима и последицама злостављања.

Запослени је дужан да се уздржи од понашања које представља злостављање и злоупотребу права на заштиту од злостављања и да се оспособљава ради препознавања и спречавања злостављања на раду.

Послодавац, из реда својих запослених, одређује лица за подршку коме запослени који сумња да је изложен злостављању може да се обрати ради пружања савета и подршке.

Потписници колективног уговора образују одбор за праћање примене заштите запослених.

Лице за подршку треба да има развијене организационе и аналитичке способности, одговорност, тачност и поузданост, комуникативност и тактичност у међуљудским односима као и способност за сарадњу.

Члан 16.

Поступак за заштиту од злостављања на раду спроводи се у складу са законом.

10. Плате и остала примања

Члан 17.

Запослени има право на одговарајућу плату, која се утврђује у складу са законом и *Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама* и ПКУ.

Запосленима се гарантује једнака плата за исти рад или рад исте вредности који остварују код послодавца.

Уколико се плата или друга примања запосленог посебним обавезујућим прописом привремено регулишу на другачији начин, примењују се одредбе тог прописа.

Члан 18.

Увећање зараде по сваком запосленом врши се процентуално из сопствених средстава.

Члан 19.

Плате се утврђују множењем основице са коефицијентом радног места, додатка на плату и обавеза који запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плата, у складу са законом и *Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама*.

Плата се исплаћује за обављени рад и време проведено у раду.

Школа из сопствених средстава може исплаћивати део увећане зараде у складу са законом и овим Колективним уговором.

Коефицијент за обрачун и исплату плата запослених по основу одговорности и сложености послова за руковођење и координирање рада увећава се из буџета и сопствених прихода:

- директору 30 %
- помоћнику директора 15 %
- шефу студијског програма 10 %
- секретару 10 %
- шефу рачуноводства 10 %
- шефу студентске службе 10 %
- координатору послова одржавања хигијене у Школи..... 10 %

Члан 20.

Плата се може исплаћивати у два дела и то:

- Први део 05. у наредном месецу и
- Други део 20. у наредном месецу

Члан 21.

Запослени има право на увећану плату:

- За рад на дан празника који је нерадни дан: 110% од основице;
- За рад ноћу: 26% од основице;
- За прековремени рад: 26% од основице;
- По основу временаведеног на раду за сваку пуну годину рада оствареног код послодавца: 0,4% од основице.

Послодавцем, у смислу овог члана, сматра се предшколска установа, основна и средња школа, високошколска установа (укључујући и научне институте у саставу универзитета) и установе ученичког и студентског стандарда на територији Републике Србије и то као установе које су утврђене одговарајућом мрежом установа као планским актом који доноси оснивач, односно конкурсом који се расписује сваке школске године за упис, односно пријем у ове установе у складу са одговарајућим законом, имајући у виду јединствени систем просвете, који се финансирају из буџетских средстава.

Основица за обрачун додатака на плату из става 1. овог члана је производ основице за обрачун плате и коефицијента из прописа којим се утврђују коефицијенти за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

Ако се истовремено стекну услови за увећање плате по више основа, плата се увећава процентом добијеним сабирањем процената увећања по свим основама.

Члан 22.

Запослени има право на накнаду плате у висини просечне плате у претходних 12 месеци у складу са законом у случају:

- стручног усавршавања;
- присуствовања седницама државних органа, локалне самоуправе, привредне коморе, органа управљања и органа синдиката у својству члана;
- учешћа на научним скуповима, симпозијумима, конгресима и семинарима;
- време проведено на годишњем одмору;
- плаћено одсуство;
- за време рада на дан државног празника који је нерадни дан.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана и то:

- У висини од 65% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад;
- У висини од 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је спреченост за рад проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу.

11. Накнада трошкова

Члан 23.

Запослени има право на накнаду трошкова, и то:

- 1) За долазак и одлазак са рада у висини цене превозне карте у јавном саобраћају (градском, приградском и међуградском), која се исплаћује у новцу;
- 2) За време проведено на службеном путу у земљи;
- 3) За време проведено на службеном путу у иностранству у висини утврђеној посебним прописима.

Накнада трошкова из става 1. тачка 2. овог члана исплаћује се запосленом за трошкове превоза у пуном износу према приложеној цени карте, а за износ хотелског рачуна за ноћење и дневнице у износу 5% од просечне зараде у републици Србији за време проведено на службеном путу дуже од 12 часова. За време проведено на службеном путу дуже од 8 часова а краће од 12 часова запосленом припада накнада у износу од 50% од дневнице.

Накнада трошкова службеног пута се исплаћује на основу попуњеног налога и приложеног рачуна.

Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду, не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да надокнади запосленом у тренутку закључења Уговора о раду без сагласности послодавца.

Члан 24.

Школа је дужна да исплати запосленом:

- Отпремнину при одласку у пензију у висини од три последње исплаћене плате запосленог.

Солидарну помоћ у случају:

- настанка трајне тешке инвалидности, у висини две просечне зараде у Школи;
- привремене спречености за рад дуже од три месеца, у висини једне просечне зараде у Школи, једном у току календарске године;
- набавке медицинских помагала, хируршких интервенција и набавке лекова ван позитивне здравствене листе, у висини једне просечне зараде у Школи, једном у току календарске године, а у оквиру средстава предвиђених финансијским планом;

Јубиларну награду у години када наврши 10, 20, 30 или 35 година укупног рада оствареног у радном односу у износу:

- пола просечне плате - за 10 година укупног радног стажа;
- једне просечне плате – за 20 година укупног радног стажа;
- једне и по просечне плате – за 30 година укупног радног стажа;
- две просечне плате – за 35 година укупног радног стажа.

Просечном платом сматра се просечна плата по запосленом остварена у Школи у претходном месецу.

Члан 25.

Школа из сопствених прихода може да:

- 1) Запосленој жени исплати за Дан жена новчани износ односно поклон.
- 2) Деци запослених, старости до 11 година живота обезбеди поклон за Нову годину у вредности неопорезованог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

Запослени имају право на колективно осигурање од последица незгода и колективно осигурање за случај тежих болести и хируршких интервенција.

Члан 26.

Запосленом припада право на исплату новогодишње награде у једнаком износу.

О висини награде из става 1. овог члана, Влада и репрезентативни синдикат преговарају сваке године.

12. Престанак потребе за радом запослених

Члан 27.

У случају потребе директор доноси програм решавања вишка запослених уз обавезно прибављање мишљења синдиката.

За израду програма критеријума, поступка и др. непосредно се примењује Посебан колективни уговор за високо образовање.

За престанак радног односа непосредно се примењује Закон о раду.

Дисциплинска и материјална одговорност запослених ближе се одређује Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности запослених.

13. Заштита запослених

Члан 28.

Директор је дужан да запосленом обезбеди рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду у складу са законом.

Директор својим решењем је дужан да именује лице задужено за безбедност и здравље на раду.

Члан 29.

Запослени остварују право на организован рекреативни одмор у циљу превенције радне инвалидности према Програму рекреативних одмора, а на основу закључених уговора са установом тог типа, до седам дана, у току једне школске године.

Члан 30.

Школа може организовати систематске здравствене прегледе за све запослене на основу уговора закљученог са овлашћеном здравственом установом.

14. Право на штрајк и синдикат

Члан 31.

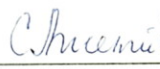
О праву на штрајк и условима за рад и правима синдиката непосредно се примењује Посебан колективни уговор за високо образовање.

15. Завршне одредбе

Члан 32.

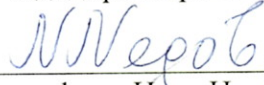
Овај Колективни уговор закључују оснивач, репрезентативни синдикат у Школи и директор Школе.

Овај Колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли.

Председник репрезентативног
синдиката

проф. др Снежана Аксентијевић



в.д. директора Школе


проф. др Нада Недовић



Оснивач
